

Le "Leitbild"

Les principes de Sonnenberg

"Apprendre l'un de l'autre et agir en commun dans un monde interconnecté"

- 1. Notre tradition est de regarder en avant**
- 2. La diversité est notre potentiel**
- 3. Qui veut enseigner doit vouloir apprendre**
- 4. Le marché est important mais il n'est pas sacro-saint**
- 5. Qualité et originalité sont les garants de notre succès**

Le "Leitbild"

Préambule

La première session du Centre international de Sonnenberg eut lieu en janvier 1949. Des pédagogues danois et allemands se sont rencontrés dans le centre rural du Harz appelé "Sonnenberg" pour réfléchir sur les expériences amères qu'ils avaient faites pendant la guerre et chercher de nouvelles voies pour une compréhension internationale. Leur devise était la suivante: «Laissez-nous faire un nouveau commencement». Le travail d'éducation politique du Sonnenberg s'est développé à partir de ce petit cercle de personnes engagées pour la paix, la démocratie et la mise en application des droits de l'homme. Il est aujourd'hui soutenu par des membres adhérents et par des organisations dans plus de 25 pays. Au cours des mutations sociales, les thèmes et les méthodes didactiques ainsi que les structures d'organisation et le contexte économique ont évolué mais les convictions communes du début des années 60 sont restées inchangées: «parler ensemble, surmonter ses préjugés, se faire comprendre et agir de façon responsable». Cette devise fut complétée dans les années 90 par la formule triple: «international - démocratique - écologique».

Nous vous présentons donc les principes qui nous guideront pour l'avenir.

Notre tradition est de regarder en avant

- ☉ Le travail d'éducation et de compréhension consiste à concevoir l'avenir. Nous nous situons dans la tradition européenne des philosophes des lumières et cherchons à nous confronter à d'autres traditions intellectuelles.
- ☉ Nous nous donnons des sujets du présent pour pouvoir agir de façon responsable, aujourd'hui pour demain, ce qui nécessite une connaissance du contexte historique, politique, économique, culturel et écologique.
- ☉ Démocratie, tolérance, justice sociale et action respectueuse de l'environnement ne vont pas de soi. Des personnes, aussi dans les générations futures, doivent intervenir en faveur de ces valeurs dans le monde entier.
- ☉ Nous nous rattachons à la Déclaration générale des droits de l'homme et à l'Agenda 21.
- ☉ Sonnenberg ne se serait pas développé sans un engagement bénévole international. De nombreux adhérents et bénévoles assurent notre avenir.

Notre diversité est notre potentiel

- ☉ Nous nous adressons à tous, quelque soit la nationalité, le sexe, l'âge, le niveau de formation, la situation sociale et professionnelle, les convictions politiques ou religieuses.
- ☉ Nous nous engageons pour le libre développement de la personnalité de tous et nous souhaitons leur permettre d'acquérir des connaissances, des facultés et des compétences nécessaires pour participer à la construction de la société.
- ☉ Ouverture d'esprit, chaleur humaine et respect réciproque caractérisent notre travail.

- ☉ Sonnenberg réunit des personnes qui vivent une Europe unifiée dans un monde interconnecté.
- ☉ Nous participons à la construction d'un réseau pour la démocratie, la tolérance et l'amitié. Notre contribution est l'International Sonnenberg Association avec des groupes et des membres adhérents individuels partout dans le monde.

Qui veut enseigner doit vouloir apprendre

- ☉ Comme nous stimulons la pensée autocritique dans nos rapports avec les autres nous sommes prêts à nous remettre nous-mêmes en question.
- ☉ L'être-humain et son environnement aiguissent notre curiosité. La curiosité est la première exigence requise pour l'apprentissage interculturel, social et écologique.
- ☉ Les processus d'apprentissage que nous menons en collaboration avec les participants sont caractérisés par l'absence de hiérarchies formelles.
- ☉ Nous échangeons des opinions, découvrons des points communs et des différences, nous travaillons à comprendre les problèmes et cherchons ensemble pour trouver des solutions. Nous avons recours à des méthodes d'apprentissage et à des activités créatives.
- ☉ Nos principes pédagogiques se reflètent dans notre organisation. Développer et suivre des objectifs communs, voilà notre culture d'entreprise.

Le marché est important mais il n'est pas sacro-saint

- ☉ Nous sommes une entreprise aux objectifs idéaux dans une société à économie de marché.
- ☉ Nous continuons à penser que l'éducation politique est une mission de l'Etat et nous nous engageons donc activement dans des réseaux.
- ☉ Nous avons recours à des principes de management modernes tant qu'ils servent nos objectifs et notre travail. Un succès économique et des ressources suffisantes garantissent existence et indépendance.
- ☉ Nous gagnons des commandes et nous nous fidélisons des hôtes, des participants ainsi que des membres adhérents par une politique orientée vers le client. Nous nous efforçons de répondre à leurs besoins et à leurs attentes.
- ☉ Nous complétons notre réflexion globale par une action locale. Nous proposons et cherchons des coopérations à l'échelle régionale, nationale et internationale.

Qualité et originalité sont les garants de notre succès

- ☉ Nous mesurons la qualité de notre travail aux compliments et aussi aux critiques de nos hôtes et membres adhérents.
- ☉ La qualité commence avec la compétence et l'ouverture d'esprit de l'équipe de Sonnenberg. C'est un défi permanent et complexe.
- ☉ Les rencontres interculturelles, le soutien des organisations internationales membres de Sonnenberg de même que l'atmosphère particulière et la situation de notre maison dans le parc national du Harz font de nous une entreprise unique.
- ☉ Consolider nos atouts et les mettre en évidence dans notre image publique nous donne des avantages face à la concurrence et pour notre profil.
- ☉ La concordance de la réalité de Sonnenberg avec le modèle ci-dessus est en dernier lieu l'expression de notre qualité.